

DOM ZDRAVLJA "DR JANOŠ HADŽI"
BAČKA TOPOLA
BROJ:01-135
DANA: 26.01.2018. godine

P R A V I L N I K
O KRITERIJIMA I POSTUPKU ZA UVEĆANJE PLATE
ZAPOSLENIMA U DOMU ZDRAVLJA "DR JANOŠ HADŽI"
BAČKA TOPOLA

Na osnovu člana 12. Zakona o platama u državnim organima i javnim službama ("Sl. glasniku RS", br. 34/2001, 62/2006-dr.zakon, 116/2008-dr.zakon, 116/2008-dr. zakon i 92/2011, 99/2011-dr.zakon, 10/2013, 55/2013, 99/2014, 21/2016-dr.zakon i 113/2017-dr.zakon), člana 94. Kolektivnog ugovora kod Doma zdravlja "Dr Janoš Hasdži" Bačka Topola i Odluke v. d. direktora Doma zdravlja "Dr Janoš Hadži" Bačka Topola broj: 01-2458 od 30.10.2017. godine Upravni odbor Doma zdravlja "Dr Janoš Hadži" Bačka Topola na sednici održanoj 26.01.2018. godine donosi:

P R A V I L N I K
O KRITERIJIMA I POSTUPKU ZA UVEĆANJE PLATE
ZAPOSLENIMA U DOMU ZDRAVLJA "DR JANOŠ HADŽI"
BAČKA TOPOLA

Član 1.

Ovim pravilnikom detaljnije se regulišu kriterijumi i postupak ostvarivanja uvećanja plate - stimulacija do visine ostvarenog prihoda, a najviše do 30 % po zaposlenom u Domu zdravlja "Dr Janoš Hadži" Bačka Topola.

Član 2.

Uvećanje plate - stimulacija se isplaćuje zaposlenima koji kvalitetno i efikasno obavljaju poslove i zadatke pre planiranih rokova, i/ili obavljaju poslove čiji je obim vanredno povećan, i/ili na svom radnom mestu trpe povećani napor, i/ili koji obavljaju poslove nepopunjenog radnog mesta.

Pod povećanim naporom podrazumeva se povećani fizički ili psihički napor koji nastaje zbog težine ili zbog velikog obima redovnog posla koji zaposleni mora obaviti na svom radnom mestu, i/ili po nalogu pretpostavljenih, i/ili zbog stresa kojem je zaposleni izložen prilikom obavljanja svojih poslova i zadataka.

Član 3.

Iznos koji se jednom zaposlenom može isplatiti u jednom mesecu ne može biti veći od 30% njegove plate.

Član 4.

Pravo na stimulaciju se može ostvariti na svim poslovima koje obavljaju zaposleni u Domu zdravlja "Dr Janoš Hadži" Bačka Topola.

Prilikom odlučivanja o stimulaciji, u obzir se uzimaju konkretni pokazatelji postignutih rezultata do kojih se dolazi konkretnim ocenjivanjem okolnosti u kojima su oni ostvareni, kao i njihov značaj i korist za rad u Dom zdravlja.

Osim konkretnih pokazatelja rezultata iz stava 2. ovog člana, prilikom odlučivanja o stimulaciji mogu se uzeti u obzir i ocena rada, pokazatelji navedeni u analizama i ocenama planova rada, izveštaja o radu i drugih zvaničnih izveštaja čija je izrada posebno propisana.

Neposredni rukovodilac daje predlog direktoru za uvećanje plate po osnovu stava 2. i 3. ovog člana.

Član 5.

Direktor Doma zdravlja odlučuje da li će se u određenom mesecu isplatiti stimulacija, kojim zaposlenim i u kom iznosu.

O isplati stimulacije za određeni mesec se odlučuje rešenjem, kojim se može utvrditi iznos stimulacije, pri čemu iznos ne može preći procenat propisan u članom 3. ovog Pravilnika.

Član 6.

Rešenje o isplati stimulacije donosi direktor u skladu sa svojim ovlašćenjima, a isplata se vrši iz sredstava koje Dom zdravlja ostvaruje mimo javnih prihoda u smislu Zakona o javnim приходima i javnim rashodima.

Član 7.

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se na oglasnoj tabli i službenoj internet stranici Doma zdravlja "Dr Janoš Hadži" Bačka Topola.

Predsednik Upravnog odbora



Vlajić Ružica
Vlajić Ružica